**Трудовое право.**

Право и организация социального обеспечения (40.02.01)

очная форма обучения

# Контрольная работа по особенной части Трудового кодекса РФ. (Часть III Разделы III-XI Трудового кодекса РФ).

**Задание:** письменно в рабочей тетради решите задания:

**1. Основанием возникновения трудового правоотношения является:**

1. только заключение трудового договора;

2. заключение трудового договора или фактическое допущение к работе;

3. заключение трудового договора, избрание (выборы) на должность и судебное решение о заключении трудового договора;

4. фактическое допущение работника к работе.

**2. Как называются стороны трудового договора:**

1. физическое лицо и юридическое лицо;

2. работник и наниматель;

3. заказчик и подрядчик;

4. работник и работодатель.

**3. На какой максимальный срок может быть заключен срочный трудовой договор:**

1. на два месяца;

2. на один год;

3. на три года;

4. на пять лет.

**4. Какому из перечисленных работников нельзя устанавливать испытание при приеме на работу:**

1. лицам пенсионного возраста;

2 женщинам, имеющим детей до трех лет;

3. лицам, не достигшим 18-ти лет;

4. лицам, заключившим срочный трудовой договор.

**5. За какой срок работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию:**

1. за 10 дней;

2. за  две недели;

3. за  один месяц;

4. за два месяца

**6. Перерывы, предоставляемые работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе, в рабочее время:**

1. не включаются

2. включаются, если это зафиксировано в трудовом договоре (контракте3. включаются

4. включаются, если это предусмотрено коллективным договором

**7. По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста ...**1. четырнадцати лет

2. шестнадцати лет

3. девятнадцати лет

4. восемнадцати лет

**8. Перерыв для отдыха и питания должен предоставляться после начала работы через:**1. 3 часа

2. 3,5 часа

3. 4 часа

4. 5 часов

**9.Трудовые договоры могут заключаться:** 1. как на определенный, так и на неопределенный срок;   
2. сроком до 10 лет.

**3.**только на неопределенный срок;

**10. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются …**1. работодателем с учетом мнения профсоюза  
2. работодателем по согласованию с выбранными для этой цели представителями трудового коллектива  
3. единолично работодателем

**11. Трудовые отношения основаны на …**1. договоре личного найма

2. трудовом договоре

3. договоре подряда

**12. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее … часов**1. 12

2. 24

3. 36

4. 42

5.48

**13. Какая продолжительность рабочей недели может быть установлена при определении режима рабочего времени?**

1. пятидневная с двумя выходными днями

2. шестидневная с одним выходным днем

3. рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику

4. любая из вышеуказанных

**14.На какой срок не может заключаться трудовой договор (укажите правильный ответ)?**

 1. на неопределенный срок;

2. на срок не более 10 лет;

 3. на неопределенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор),

**15. Как должен быть оформлен трудовой договор:**

1. в виде приказа о приеме на работу.

2. в письменной форме путем составления одного документа в одном экземпляре;

3. путем написания работником заявления о приеме на работу;

4. в письменной форме путем составления одного документа в двух экземплярах;

**16. Время, в течение которого работник свободен от выполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению — это...**

1. рабочее время;

2. время отдыха;

3. время обучения.

**17. Какие из перечисленных пунктов являются видами времени отдыха?**

1. перерыв в течение рабочего дня;

3. ежегодный оплачиваемый отпуск

2. праздничные нерабочие дни;

 4.все варианты верны.

**18. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится:**

1. без изменений;

2. пропорционально отработанному им времени

3. все ответы неверны.

**19. К сверхурочной работе не допускаются:**

1. беременные женщины;

2. женщины, имеющие детей в возрасте до 12 лет;

3. все варианты верны.

**20. Какова максимальная продолжительность времени работы для работников, занятых на работе с вредными условиями труда?**

1. 24 часа в неделю;

2. 35 часов в неделю;

 3. 36 часов в неделю.

**21. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет…**

1. 28 рабочих дней;

2. 28 календарных дней 3.

 30 дней рабочих дней;

**22. При восстановлении механизмов, когда неисправность их может вызвать прекращение работ для значительного числа работников, применяется:**

1. сверхурочная работа;

2. работа в ночное время;

3. работа по совместительству.

**23. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника в течение двух дней подряд:**

1. 7 часов;

 2. 5 часов;

3. 4 часа;

4. 3 часа.

**24. По истечении, какого периода времени появляется право у работника на ежегодный оплачиваемый отпуск?**

1. по истечении 7 месяцев;

 2. по истечении 6 месяцев;

3. по истечении 8 месяцев.

**25. Какой документ должен отражать продолжительность и очередность отпусков?**

1. график отпусков;

2. учетный лист отпусков;

3. карта учета отпусков.