**Контрольный тест по теме «Материальная ответственность сторон трудового договора»**

**Выберите один/несколько ответов. Выбор обоснуйте ссылкой на положения Закона.**

1. Отношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда тесно связаны с трудовыми отношениями. Эти отношения могут:

1) предшествовать трудовым отношениям;

2) возникнуть после прекращения трудовых отношений;

3) возникнуть в период действия трудовых отношений.

2. Взыскание с работника причиненного им ущерба по распоряжению работодателя производится, если ущерб не превышает:

1) должностного оклада, тарифной ставки;

2) половины среднего заработка;

3) одной трети среднего заработка;

4) среднего заработка.

3. Взыскание с работника причиненного ущерба производится на основании решения:

1) КТС;

2) мирового судьи;

3) районного суда.

4. До принятия решения о возмещении работником ущерба работодатель обязан:

1) установить размер причиненного ущерба;

2) установить причину возникновения ущерба;

3) создать комиссию для проведения проверки размера причиненного ущерба и установления причин его возникновения;

4) истребовать от работника письменное объяснение;

5) отстранить его от работы;

6) сообщить об этом первичной профсоюзной организации, если работник член профсоюза.

5. Письменный договор о полной материальной ответственности заключается с работником, на которого возлагается ответственность за:

1) порчу вверенных ему ценностей;

2) недостачу вверенных ему ценностей;

3) порчу и недостачу вверенных ему ценностей.

6. Работодатель вправе заключить договор о полной материальной ответственности со следующими работниками:

1) уборщицей;

2) продавцом;

3) кассиром;

4) бухгалтером;

5) заместителем директора организации;

6) охранником;

7) консультантом, работающим в магазине «Мужской костюм».

7. Должность работника включена в Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 31.12.2002 г. В этом случае работодатель:

1) обязан заключить договор о полной материальной ответственности;

2) вправе заключить договор о полной материальной ответственности;

3) заключает договор о полной материальной ответственности по соглашению сторон.

8. Договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности заключается между работодателем и:

1) коллективом бригады;

2) каждым членом бригады.

9. Размер ущерба, причиненного магазину «Продукты» порчей мясных полуфабрикатов, определяется по фактическим потерям исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день:

1) причинения ущерба;

2) обнаружения ущерба работодателем;

3) взыскания ущерба.

10. Работодатель несет материальную ответственность за задержку выплату работнику заработной платы:

1) при наличии вины;

2) независимо от наличия вины.

11. Согласно положениям ТК РФ размер денежной компенсации за задержку выплаты работнику заработной платы может быть повышен:

1) трудовым договором;

2) коллективным договором;

3) отраслевым (межотраслевым ) соглашением;

4) локальным нормативным актом;

5) территориальным соглашением.