**Д.З. на 08.05.20 г: Изучить лекцию и составить конспект. В конце лекции есть тест для закрепления. Пройдите его и оцените себя сами. Результаты теста и конспект мне присылать не нужно!**

**Тема: Понятие трудового права. Принципы и источники трудового права.**

Место и назначение трудового права как одной из [отраслей права](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/otrasl-prava.html) определяются кругом общественных отношений, им регулируемых.

**Предмет трудового права** — отношения работников, возникающие в процессе их непосредственного участия в труде. Содержание и характер этих отношений зависят от типа и формы собственности на [средства](http://www.grandars.ru/student/ekonomicheskaya-teoriya/process-vosproizvodstva.html) и [предметы труда](http://www.grandars.ru/student/ekonomicheskaya-teoriya/process-vosproizvodstva.html).

Предметом регулирования трудового права могут быть отношения работников колхозов и других кооперативных организаций, однако это касается только тех работников, которые работают там по трудовым договорам.

В настоящее время допускается, в частности, в кооперативах торговли и питания смешанная форма кооперации труда, при которой средства производства могут относиться как к государственной, так и к кооперативной форме собственности.

Кроме трудовых отношений работников с работодателями всех форм собственности, **трудовое право регулирует и некоторые другие общественные отношения, непосредственно связанные с трудовыми**. Это отношения между трудовыми и профессиональными коллективами по вопросам производственной деятельности, условий труда и быта работников, заключения [коллективных договоров](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/kollektivnyy-dogovor.html), трудоустройства граждан по специальности и личным способностям; профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров непосредственно на предприятии; надзора и контроля за охраной труда и соблюдения трудового законодательства, социального страхования, рассмотрения трудовых споров и др.

**Методом трудового права** является закрепление равенства сторон [трудового договора](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/ponyatie-trudovogo-dogovora.html) (контракта) и властных полномочий администрации, указанных в правилах внутреннего трудового распорядка.

Таким образом, трудовое право можно определить как совокупность правовых норм, регулирующих трудовые отношения работников и некоторые другие, тесно с ними связанные, при равенстве сторон и наличии властных полномочий администрации, установленных правилами внутреннего трудового распорядка.

При определении понятия трудового [правоотношения](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/pravootnoshenie.html) необходимо иметь в виду три его компонента: характер прав и обязанностей его участников, их правовое положение и основание возникновения — договор. Следовательно, трудовое правоотношение можно определить как общественное отношение, урегулированное нормами трудового права, складывающееся между работником и работодателем, в силу которого одна сторона (работник) обязана выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а работодатель обязуется выплачивать работнику заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством, коллективным договором и соглашением сторон.

По общему правилу в качестве субъектов трудового правоотношения выступают, с одной стороны, работники, с другой — предприятия и организации. Трудовые правоотношения могут возникать и непосредственно между физическими лицами.

Трудовая дееспособность граждан возникает с 16 лет (как исключение с 14 лет). С этого момента они могут самостоятельно вступать в трудовые правоотношения. В качестве работодателей могут выступать различные субъекты права.

**Объектом трудового правоотношения** является выполнение работ по определенной специальности либо квалификации.

**Содержание трудового правоотношения** составляет совокупность прав и обязанностей его участников. Так, каждый работник имеет право: на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены; на равное вознаграждение за равный труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера вознаграждения; на отдых, обеспечиваемый установлением предельной продолжительности рабочего времени, и оплачиваемые ежегодные отпуска; на социальное обеспечение по возрасту, при утрате трудоспособности и в иных, установленных законом случаях на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой; на судебную защиту своих трудовых прав и др.

**К обязанностям работника относятся**: добросовестное выполнение трудовых обязанностей; соблюдение трудовой дисциплины; бережное отношение к имуществу предприятия, учреждения, организации; выполнение установленных норм труда и пр.

**Основанием возникновения трудовых правоотношений** являются различные юридические факты, предусмотренные нормами трудового права. Наиболее распространенные юридические факты — это трудовые договоры.

Общественные отношения, регулируемые трудовым правом, в некоторых случаях сходны с общественными отношениями, регулируемыми другими отраслями права, в частности, с гражданским, административным и др. Несмотря на это они существенно отличаются от отношений, регулируемых указанными отраслями права. Так, предмет гражданского права составляют имущественные отношения в их стоимостной форме, например, договор аренды; в трудовом праве предметом выступают общественные отношения, составляющие сам процесс труда.

Ответственность в гражданско-правовых договорах носит имущественный характер, в трудовых, как правило, наступает дисциплинарная ответственность.

Защита гражданских прав осуществляется в исковом порядке судом, арбитражным или третейским судом, в исключительных случаях — в административном порядке; защиту трудовых прав работников осуществляют комиссии по трудовым спорам, а в отдельных случаях — суды.

## Основные принципы трудового права

В основе принципов правового регулирования трудовых отношений лежат общие начала общественной организации труда. Под принципами трудового права понимаются закрепленные в правовых нормах основополагающие руководящие начала, связанные с применением и организацией труда работников.

**Основные принципы трудового права**установлены Конституцией РФ. К их числу относится право на труд, реализуемое путем заключения трудового договора или контракта. В соответствии с Конституцией [граждане](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/grazhdanin.html) РФ имеют право на труд, т. е. на получение гарантированной работы, выбор профессии, места и рода деятельности, образования в соответствии со способностями и пр.

Неотделимым от права на труд является принцип права на оплату труда в соответствии с его количеством и качеством и не ниже установленного государством минимального размера. Это важный стимул повышения трудовой активности граждан в общественном производстве, личной материальной заинтересованности, квалификации и пр.

Принцип права на отдых также считается конституционным. Право на отдых обеспечивается установлением рабочей недели, не превышающей 40 ч, сокращенного рабочего дня для ряда профессий и производств, сокращенной продолжительности работы в ночное время, предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска, дней еженедельного отдыха, а также расширением сети культурно-просветительных и оздоровительных учреждений, развитием благоприятных возможностей для отдыха по месту жительства и других условий рационального использования свободного времени. С принципом права на отдых тесно связан принцип охраны здоровья граждан, который наряду с другими мерами обеспечивается не только оказанием медицинской помощи, осуществляемой государственными учреждениями здравоохранения, но и развитием и совершенствованием техники безопасности и производственной санитарии, проведением профилактических мероприятий, мерами по оздоровлению окружающей среды; развертыванием научных исследований, направленных на предупреждение и снижение заболеваемости, на обеспечение долголетней активной жизни граждан.

Определенное внимание уделяется государством охране труда женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью (ограничение подъема и перемещения тяжестей, запрещение работы в ночное время, сокращенный или неполный рабочий день и ряд других).

**Важнейшими принципами трудового права** является возможность работников на **объединение в профессиональные союзы** и на участие в управлении предприятиями, учреждениями и организациями. Право работников на участие в управлении предприятиями закреплено в ст. 97 Основ законодательства о труде. Так, работники могут участвовать в управлении предприятиями, учреждениями и организациями через общие собрания (конференции) трудовых коллективов, профессиональные союзы и иные общественные организации, производственные совещания и другие общественные органы, действующие в трудовых коллективах. Им предоставлено право вносить предложения об улучшении работы предприятий и организаций, а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания.

Администрация предприятий и организаций со своей стороны обязана создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении. Должностные лица организаций и предприятий обязаны в установленный срок рассмотреть критические замечания и предложения работников и сообщить им о принятых мерах.

Конституционная обязанность каждого способного к труду гражданина — это принцип соблюдения трудовой дисциплины. Это значит, что все работники должны подчиняться правилам коллективного труда, установленным правовыми нормами различных институтов трудового права. Сущность этого принципа раскрывается в ст. 21 ТК РФ, согласно которой добросовестный труд, соблюдение трудовой дисциплины, бережное отношение к имуществу предприятия, учреждения, организации, выполнение установленных норм труда, повышение производительности труда, профессионального мастерства, качества работы и выпускаемой продукции составляют обязанности всех работников.

Право на материальное обеспечение в старости, в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности, а также потери кормильца относится к числу основных принципов трудового права и закреплено в Конституции. Оно гарантируется социальным страхованием работников, пособиями по временной нетрудоспособности, выплатой пенсий и другими формами социального обеспечения. Размеры и условия обеспечения предусматриваются и устанавливаются Законом о государственных пенсиях, Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию и иными нормативными актами.

Ряд принципов трудового права, например, принцип социальной справедливости в области труда, равенство граждан перед законом и гарантированность трудовых прав и обязанностей и некоторые другие в настоящем подразделе не освещались, поскольку они выступают межотраслевыми принципами права и рассматриваются в соответствующих разделах данного пособия.

## Источники и система трудового права

Под источниками трудового права понимаются нормативные акты компетентных государственных органов, устанавливающие и конкретизирующие обязательные к соблюдению правила поведения.

**Совокупность источников трудового права** образует законодательство о труде, которое в силу специфики предмета и метода регулирования трудовых отношений имеет некоторые особенности. Они состоят в сочетании централизованного и локального регулирования трудовых отношений — правил, устанавливаемых по согласованию между администрацией предприятий, выборным профсоюзным органом и трудовым коллективом; в существовании норм, регулирующих труд только отдельных групп работников или применяемых только в одной отрасли хозяйства и пр.

**К источникам трудового права относятся**: законы РФ; подзаконные нормативные акты государственных органов; санкционированные государственные акты кооперативных и общественных организаций. Среди законов, устанавливающих нормы трудового права, выделяется прежде всего основной закон — Конституция, которая является юридической базой всех отраслей права и обладает высшей юридической силой. Конституция содержит ряд принципиальных правовых положений, получивших конкретное выражение в нормах трудового права.

Законодательство Российской Федерации о труде состоит из действующего в настоящее время Трудового кодекса РФ и иных актов трудового законодательства РФ и республик, входящих в состав РФ. На территории РФ до принятия соответствующих законодательных актов применялись нормы бывшего СССР в части, не противоречащей Конституции и законодательству РФ.

К основным источникам трудового права можно отнести законы, регулирующие важнейшие положения организации труда, например закон РФ “О коллективных договорах и соглашениях”. Он устанавливает правовые основы разработки, заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений в целях содействия договорному регулированию трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей; действие названного закона распространяется на предприятия, учреждения, организации независимо от формы собственности, ведомственной принадлежности и численности работников.

Другие нормативные акты органов государства, выступающие как источники трудового права, считаются подзаконными и издаются в пределах, установленных законом и во исполнение закона. Это постановления правительства, республик.

Источниками трудового права являются также отраслевые нормативные акты, которые издаются министрами, руководителями ведомств в пределах своей компетенции по конкретным вопросам регулирования труда на предприятиях данной отрасли. Министр вправе издавать приказы и инструкции.

В качестве источника трудового права выступают и разрабатываемые в трудовых коллективах нормативные акты, получившие название локальных (местных) правовых актов. Они представляют собой подзаконные акты. Круг вопросов, по которым они издаются, ограничен, а издающие их органы не должны выходить за пределы своей компетенции. Локальные нормы права принимаются, как правило, администрацией предприятий, учреждений и организаций совместно или по согласованию с выборным профсоюзным органом, а отдельные нормативные положения — собранием трудового коллектива.

Локальными нормативными актами устанавливаются: положение о премировании, выплата вознаграждения по итогам работы за год, графики отпусков, продолжительность дополнительных отпусков и др.

Определенная часть вопросов, связанная, в частности, с применением труда работников, разрешается актами органов местной власти. Это время начала и окончания работы предприятий, установление второго выходного, учет и распределение трудовых ресурсов и пр.

Система трудового права представляет собой соответствующее расположение норм трудового права по отдельным институтам и частям. В зависимости от содержания, направленности и характера этих норм трудовое право подразделяется на общую и особенную части. Общая часть включает нормы, определяющие предмет, основные принципы, источники, содержание трудовых и тесно с ними связанных других правоотношений, порядок заключения и содержание коллективных договоров и соглашений.

Особенная часть трудового права значительно больше общей и регулирует определенные группы общественных отношений — нормы, регулирующие трудовой договор (контракт), рабочее время и время отдыха, оплату труда, охрану труда, трудовые споры и ряд других.

## Обобщим вышесказанное:

## Понятие трудового права

**Понятие трудового права** характеризует самостоятельную [отрасль права](https://www.calc.ru/Vidy-I-Funktsii-Prava.html), которая регулирует отношения в сфере наемного труда. **Основа трудового права** – это **трудовые отношения**, то есть взаимоотношения работодателя и работника, а также работников между собой. **Предметом трудового права** являются не только индивидуальные трудовые отношения, но и общественные отношения, связанные с трудовыми:

* организация труда;
* [трудоустройство](https://www.calc.ru/Rynok-Truda-Spros-I-Predlozheniye-Truda.html);
* дополнительная подготовка и профессиональное образование работников;
* коллективные договора и соглашения;
* материальная ответственность в сфере труда;
* государственный и профсоюзный надзор за соблюдением трудового законодательства;
* разрешение трудовых споров;
* обязательное социальное страхование согласно федеральному [законодательству](https://www.calc.ru/Zakonodatelniy-Protsess-Ponyatiye-Priznaki-I-Stadii-Zakonoda.html).

Трудовое законодательство выполняет следующие **функции трудового права**:

* регулятивная функция;
* охранительная функция;
* воспитательная функция;
* информационная функция;
* функция социального контроля.

Исходя из этого можно озвучить три основные **цели трудового права**:

1. Гарантирование трудовых прав и свобод.
2. Создание благоприятных условий труда.
3. Защита интересов и прав работников и работодателей.

## Источники трудового права.

В Российской Федерации выделяют следующие **источники трудового права**:

1. [Конституция](https://www.calc.ru/Konstitutsiya-Ponyatiye-I-Funktsii-Konstitutsii.html).
2. Трудовое законодательство.
3. Правовые акты Президента и Правительства, касающиеся норм трудового права.
4. Коллективные договора и соглашения.
5. Локальные нормативные акты (например, правила и предписания).

Вообще вся система трудового права в [Российской Федерации](https://www.calc.ru/Federativnoye-Ustroystvo-Rossii-Subyekty-Rossiyskoy-Federats.html) делится на три составные части:

1. Общая часть – основные понятия и принципы в сфере труда.
2. Особенная часть – правовое регулирование конкретных институтов трудового права, например, института трудового договора, **рабочего времени** и охраны труда.
3. Специальная часть – регулирование отдельных, узкоспециализированных отраслей труда (например, отношения в медицинской сфере, в педагогической, в сфере общественного питания и т.д.).

Основной **элемент трудового права** – **трудовой договор** – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения работника и работодателя, условия работы, оплата труда, рабочее время, страховка и другие права и обязанности работника и работодателя.

Существует также такая разновидность трудового договора, как **коллективный договор**, - это трудовой договор между работодателем и представителем группы работников (например, профсоюзом).

В качестве закрепления тест.

**1. Трудовое право есть совокупность норм:**

а) регулирующих отношения в сфере трудовой деятельности;

б) регулирующих договорные отношения;

в) регулирующих семейные отношения.

**2. В каком правовом акте собраны нормы трудового права?**

а) в о трудовых отношениях;

б) в Трудовом кодексе;

в) в пакте о запрете эксплуатации в сфере трудовых отношений.

**3. Дата введения в действие Трудового кодекса РФ:**

а)    1 января 2002 г.

б)    1 июня 2002 г.

в)    1 февраля 2002 г.

г)    1 июля 2002 г.

д)    1 января 2003 г.

**4. К источникам трудового права относятся:**

а) только нормативно - правовые акты, которые составляют систему законодательства о труде;

б) какие - либо нормативно-правовые акты, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений;

в) все нормативно - правовые акты, которые содержат нормы поведения работника;

г) все нормативно-правовые акты, которые регулируют оплату труда.

**5.**    **Отметьте основные принципы трудового права:**

а)    свобода труда (право на труд);

б)    право на принудительный труд;

в)    свобода дискриминации в сфере труда;

г)    равенство прав и возможностей работников;

д)    запрещение принудительного труда;

е)    запрещение дискриминации в сфере труда;

ж)    провозглашение дискриминации в сфере труда.

**Правильные ответы:**

**1 – а**

**2 – б**

**3 – в**

**4 – б**

**5 –а, г, д, е**

**Если нет ни одной ошибки – 5.**

**Если одна или две ошибки – 4.**

**Если более двух ошибок – 3.**

**Если более четырех ошибок – 2.**